

ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "DON MILANI" – MONTICHIARI (BS)



TECNICI

Amministrazione, Finanza &
Marketing
Diurno e Serale
Sistemi Informativi Aziendali

LICEI

Linguistico – Scientifico
Scientifico Progettuale
Scienze Umane
Scienze Umane Economico Sociale

PROFESSIONALI

Manutenzione e Assistenza Tecnica
Diurno e Serale
Servizi Commerciali



Viale G. Marconi n.41 – 25018 MONTICHIARI (BS) – www.istitutodonmilanimontichiari.it
Tel. 030.961410 – Fax: 030.9962216 – C.F. e P.I. 85001690172

E-mail: bsis01200q@pec.istruzione.it – bsis01200q@istruzione.it – dirigente@donmilanimontichiari.edu.it

Prot. n.: vedi Timbro digitale

Montichiari, li 21/07/2026

Agli Atti

Al Sito Web

All'Albo

OGGETTO: Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027 – Priorità 01 – Scuola e competenze – Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) – Obiettivo Specifico ESO4.6, Azione ESO4.6.A4 – Sotto-azione ESO4.6.A4A – Interventi di cui al decreto del Ministro dell'istruzione e del merito dell'11 maggio 2026, n. 79 – Avviso Pubblico AOOGABMI prot. n. 112894 dell'11/05/2026 – “Percorsi per il potenziamento delle competenze, l'inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni negli anni scolastici 2025-2026 e 2026-2027”, c.d. Piano Estate 2026-2027.

DECRETO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI INDIVIDUALI AVENTI AD OGGETTO FIGURE DI DOCENTI DI SUPPORTO E PERSONALE ATA

Candidatura scuola n° 37892

Titolo del Progetto: TALENTI IN MOVIMENTO

Codice Progetto: ESO4.6.A4.A-FSEPN-LO-2026-1532 – CUP: F24D26002240007

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTO il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 settembre 2020 n. 166, recante “Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione”;

VISTA la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;

- VISTO** che ai sensi dell'art. 45 del D.L. 129/2018, l'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione;
- VISTO** la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.;
- VISTO** l'articolo 53 del Dlgs. 165/2001 che al comma 2 declina: "Le pubbliche amministrazioni non possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati;
- VISTI** il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Scuola Triennio 2025-2027 il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Scuola del 28/01/2024, il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) dell'Area Istruzione e Ricerca 2016-2018 del 19 aprile 2018 e il contratto scuola 2019-2021 del 18 gennaio 2024;
- VISTA** la delibera del Consiglio d'Istituto n. 77 del 12/01/2026 e successive modificazioni e integrazioni con la quale è stato approvato il P.T.O.F. 2025-2028;
- VISTA** la Delibera del Consiglio d'Istituto n. 80 del 10/02/2026 di approvazione del Programma Annuale dell'Esercizio finanziario 2026;
- VISTO** il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;
- VISTO** Il Regolamento (UE) 2021/1058 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;
- VISTO** Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;
- VISTO** Il Programma Nazionale a titolarità del Ministero dell'Istruzione e del Merito, denominato "PN Scuola e Competenze 2021 – 2027" e finanziato tramite i fondi FESR e FSE+;
- VISTO** In particolare la "Priorità 1 – Scuola e Competenze (FSE+)", punta a migliorare l'inclusività e l'efficacia dei sistemi di istruzione e formazione, promuovere la parità di accesso e l'apprendimento permanente;
- VISTO** l'Accordo di partenariato Italia 2021-2027 n° CCI 2021IT16FFPA001, conforme all'articolo 10, paragrafo 6 del Regolamento UE n. 1060/2021;
- VISTO** la Decisione di esecuzione della CE il 15 luglio 2022 n° CCI 2021IT16FFPA001 che approva l'accordo di partenariato con la Repubblica italiana;
- VISTO** la Decisione di esecuzione della commissione del 9.10.2023 recante modifica della decisione di esecuzione C (2022) 9045 che approva il programma "PN Scuola e competenze 2021-2027" per il sostegno a titolo del Fondo europeo di sviluppo regionale e del Fondo sociale europeo Plus

nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" in Italia n° CCI2021IT05FFPR001;

VISTO il Decreto Ministeriale prot. n° AOOGABMI-0000079 del 11/05/2026: *Piano per la definizione di percorsi e iniziative di natura didattica, ricreativa, ludica, sportiva per garantire l'aggregazione, l'inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni negli anni scolastici 2025- 2026 e 2026-2027 (c.d. Piano Estate) a valere sulle risorse del Programma Nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027 in attuazione dei Regolamenti (UE) n. 2021/1057, (UE) n. 2021/1058 e (UE) n. 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;*

VISTO il Decreto Ministeriale prot. n° AOOGABMI-0134894 del 11/04/2024 di attuazione del decreto ministeriale prot. n° AOOGABMI--0000072 del 11/04/2024;

VISTO il Decreto Ministeriale prot. n° AOOGABMI-0000096 del 22/05/2025: *Piano per la definizione di percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l'inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni nell'anno scolastico 2024-2025 (c.d. Piano Estate) a valere sulle risorse di cui al Programma nazionale "PN Scuola e competenze 2021-2027" in attuazione dei Regolamenti (UE) n. 2021/1057, (UE) n. 2021/1058 e (UE) n. 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;*

PRESO ATTO di tutti i riferimenti normativi in essi contenuti;

VISTO l'Avviso Prot. 112894 del 11/05/2026, FSE+, FSE+, Percorsi per il potenziamento delle competenze, l'inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni negli anni scolastici 2025-2026 e 2026-2027, Fondo Sociale Europeo Plus;

VISTA la nota Prot. n° AOOGABMI n.152990 del 16/06/2026 di autorizzazione del progetto di cui in oggetto *"Percorsi per il potenziamento delle competenze, l'inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni negli anni scolastici 2025- 2026 e 2026-2027", c.d. Piano Estate 2026-2027;*

VISTA la delibera del Collegio Docenti n. 44 del 26/05/2026 di adesione all'Avviso n.112894 del 11/05/2026 'Percorsi per il potenziamento delle competenze, l'inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni' ;

VISTO il Decreto del Dirigente scolastico di assunzione in bilancio dell'importo del progetto, pari a euro 78.780,00, prot. n. 11405/VI-1 del 20/06/2026;

VISTA la delibera del Consiglio di Istituto n. 101 del 03/06/2026 di adesione all'Avviso pubblico AOOGABMI-112894 dell'11-05-2026 Piano Estate;

VISTA la candidatura numero 37892 relativa all'avviso 112894 inviata il 04/06/2026 con protocollo n. 143221 del 04/06/2026;

VISTO l'articolo 53 del Dlgs. 165/2001 che al comma 2 declina: "Le pubbliche amministrazioni non possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati;

VISTO l'Avviso di selezione prot. n.11913 del 25/06/2026, con il quale l'Istituzione scolastica ha definito l'avvio di una selezione volta al conferimento di incarichi individuali aventi ad oggetto **DOCENTI DI SUPPORTO E PERSONALE ATA**, per la corretta esecuzione del progetto in oggetto;

VISTO in particolare, l'art. 6, comma 1, del succitato Avviso, ai sensi del quale «Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 10.00 del 03/07/2026»;

VISTO il Decreto n. 12626/VII-6 dell'08/07/2026, di nomina della Commissione per la valutazione delle candidature relative alla selezione in oggetto;

VISTO il Verbale della Commissione di valutazione della selezione prot. n.12631/VII-6 dell'08/07/2026 e sottoscritto dalla Commissione incaricata, che riporta altresì, in Allegato, la graduatoria provvisoria dei candidati idonei, pubblicata in data 08/07/2026;

VISTO il Decreto di approvazione della Graduatoria definitiva dei candidati idonei, prot. n.12971/VII-6 pubblicato in data 20/07/2026;

CONSIDERATO che, nello specifico, sono risultati essere in posizione idonea in graduatoria ai fini dell'attribuzione dell'incarico di tutor i seguenti candidati:

- per il ruolo di docente interno per il supporto operativo tecnico-didattico e gestionale con il ruolo di coordinamento;
 - prof.ssa Bruno Maria Virginia, nata a Catania (CT) il 03/09/1982, cf BRNMVR82P43C351V (prot. n.11946 del 26/06/2026);
- per il ruolo di docente interno per il supporto operativo tecnico-didattico e gestionale ;
 - prof.ssa Ventura Debora, nata a PADOVA (PD), il 19/08/1972, codice fiscale VNTDBR72M59G224M (prot.n.11974 del 29/06/2026);
- per il ruolo di assistente amministrativo per il supporto contabile
 - Mangano Elena, nata a BRESCIA (BS), il 23/09/1968, codice fiscale MNGLNE68P63B157N (prot. n.12177 del 01/07/2026);
 - De Vinci Flora, nata a CATANZARO (CZ), il 05/08/1981, codice fiscale DVNFRM81M45C352R (prot. n.11983 del 29/06/2026);
- per il ruolo di assistente amministrativo per il supporto amministrativo
 - Uras Sabrina, nata a CAGLIARI (CA), il 17/06/1975, codice fiscale RSUSRN75H57B354I (prot.n.11967 del 27/06/2026);
 - Monni Barbara, nata a Muravera (CA), il 29/01/1977, codice fiscale MNNBBR77A69F808I (prot. n.11952 del 26/06/2026);
- per il ruolo di assistente amministrativo per il supporto a tutor ed esperti nelle attività didattiche
 - Bignotti Monica, nata a MONTICHIARI (BS), il 14/02/1973, codice fiscale BGNMNC73B54F471L (prot.n.11963 del 27/06/2026);

TENUTO CONTO della posizione in graduatoria oltre che della disponibilità di ciascuno dei docenti sopraddeiti;

VISTE le dichiarazioni rese dagli interessati, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 relative alla insussistenza di cause di incompatibilità/inconferibilità, o di conflitto di interessi;

CONSIDERATO che i sopra menzionati candidati risultano essere dipendenti di questo Istituto e dunque si procederà alla stipula con i suddetti soggetti di una *Lettera di Incarico*;

CONSIDERATA la necessità di adottare un sistema di contabilità separata (o una codificazione contabile adeguata) e informatizzata per tutte le transazioni relative al progetto per assicurare la tracciabilità dell'utilizzo delle risorse del Piano Estate;

VISTO l'art. 35, comma 3, lett. a), del Decreto Legislativo n. 165/2001;

VISTO altresì l'art. 19, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo n. 33/2013;

tutto ciò visto, ritenuto e rilevato, che costituisce parte integrante del presente decreto

DECRETA

Art.1 Affidamento incarico

Vengono affidati i seguenti incarichi individuali, aventi ad oggetto la figura professionale di **DOCENTI DI SUPPORTO E PERSONALE ATA** per la realizzazione del progetto "TALENTI IN MOVIMENTO":

- Prof.ssa **BRUNO MARIA VIRGINIA**, nata a Catania (CT), il 03/09/1982, codice fiscale BRNMVR82P43C351V, in qualità di docente interno per il supporto operativo tecnico-didattico e gestionale con il ruolo di coordinamento, per un impegno di 200 ore e un importo pari a € 25,54/h (euro venticinque/54), e complessivo pari a **€ 5.108,00** (euro cinquemilacentootto/00) inteso quale importo lordo stato e comunque rapportato alle ore effettivamente prestate;
- Prof.ssa **VENTURA DEBORA**, nata a Padova (PD) il 19/08/1972, c.f. VNTDBR72M59G224M, in qualità di docente interno per il supporto operativo tecnico-didattico e gestionale, per un impegno di 160 ore e un importo pari a € 25,54/h (euro venticinque/54), e complessivo pari a **€ 4.086,4** (euro quattromilaottantasei/40) inteso quale importo lordo stato e comunque rapportato alle ore effettivamente prestate;
- sig.a **MANGANO ELENA**, nata a BRESCIA (BS), il 23/09/1968, c.f. MNGLNE68P63B157N, in qualità di assistente amministrativo per il supporto contabile, per un impegno di 50 ore e un importo pari a € 21,17/h (euro ventuno/17), e complessivo pari a **€ 1.058,5** (euro millecinquantotto/50) inteso quale importo lordo stato e comunque rapportato alle ore effettivamente prestate;
- sig.a **DE VINCI FLORA**, nata a CATANZARO (CZ), il 05/08/1981, c.f. DVNFRM81M45C352R, in qualità di assistente amministrativo per il supporto contabile, per un impegno di 50 ore e un importo pari a € 21,17/h (euro ventuno/17), e complessivo pari a **€ 1.058,5** (euro millecinquantotto/50) inteso quale importo lordo stato e comunque rapportato alle ore effettivamente prestate;
- sig.a **URAS SABRINA**, nata a CAGLIARI (CA), il 17/06/1975, codice fiscale RSUSRN75H57B354I, in qualità di assistente amministrativo per il supporto amministrativo, per un impegno di 40 ore e un importo pari a € 21,17/h (euro ventuno/17), e complessivo pari a **€ 846,8** (euro ottocentoquarantasei/80) inteso quale importo lordo stato e comunque rapportato alle ore effettivamente prestate;
- sig.a **MONNI BARBARA**, nata a Muravera (CA), il 29/01/1977, codice fiscale MNNBBR77A69F808I, in qualità di assistente amministrativo per il supporto amministrativo-contabile, per un impegno di 40 ore e un importo pari a € 21,17/h (euro ventuno/17), e complessivo pari a **€ 846,8** (euro ottocentoquarantasei/80) inteso quale importo lordo stato e comunque rapportato alle ore effettivamente prestate;
- sig.a **BIGNOTTI MONICA**, nata a MONTICHIARI (BS), il 14/02/1973, c.f. BGNMNC73B54F471L, in qualità di assistente amministrativo per il supporto amministrativo-contabile, per un impegno di 30 ore e un importo pari a € 21,17/h (euro ventuno/17), e complessivo pari a **€ 635.1** (euro

seicentotrentacinque/10) inteso quale importo lordo stato e comunque rapportato alle ore effettivamente prestate.

Art. 2 Orario di servizio

L'incarico affidato è da svolgere in orario aggiuntivo all'orario di servizio, a partire dalla data della nomina fino al termine del progetto comunque non oltre il 31/12/2027.

L'orario di incarico verrà definito in seguito, in accordo con il Dirigente Scolastico e con il Gruppo di Lavoro e avrà effetto vincolante per la figura nominata.

Art. 3 Compiti

I compiti da svolgere sono quelli richiamati in *Avviso all'Articolo 1-Oggetto dell'incarico* in relazione al ruolo per il quale è attribuito l'incarico.

Art. 4 Revoca e/o decadenza dall'incarico

La non accettazione dell'orario o delle modalità di espletamento comporterà la revoca automatica dall'incarico.

L'incarico conferito ad interni ha efficacia esclusivamente in costanza di servizio e avrà decadenza immediata in conseguenza di una qualsiasi causa che dovesse intervenire ad interrompere la qualifica di "personale interno alla scuola". In caso di decadenza verranno riconosciute e pagate le sole ore effettivamente svolte e giustificate da regolare registrazione nei Timesheet.

Art. 5 Compenso

Il compenso viene stabilito sulla base del CCNL Istruzione e Ricerca 2025-2027 in riferimento alle attività aggiuntive del personale scolastico.

Art. 6 Nomina

Al presente decreto seguirà immediata nomina.

Per la Dirigente Scolastica
dott.ssa Claudia Covri

prof.ssa Debora Ventura